

**Отчет о деятельности Центра содействия трудоустройству выпускников
(Центра карьеры - далее ЦК)
ОГБПОУ «Старомайнский технологический техникум»
за 2024 - 2025 учебный год**

I. Аналитическая часть

В 2021 году в ОГБПОУ СМТТ был создан **Центр содействия трудоустройству выпускников** с целью максимального содействия трудоустройству выпускников и занятости обучающихся.

В течение 2024-2025 учебного года Центр содействия трудоустройству выпускников ОГБПУ СМТТ осуществлял свою деятельность в соответствии с утвержденным Планом работы.

Работа ведется по основным направлениям:

-взаимодействие с Центром занятости: встречи с выпускниками, участие в проведении круглых столов, проведение профконсультационных встреч выпускников техникума с карьерными консультантами Центра занятости), согласован и утвержден график проведения профконсультаций для выпускников техникума специалистами Центра занятости:

- информирование выпускников техникума о вакансиях от работодателей;
- организация встреч выпускников с представителями работодателей, экскурсий, деловых игр;
- организация индивидуальной работа с выпускниками, находящимся в зоне риска не трудоустройства;
- организация адресной работы с профильными предприятиями;
- организация профориентационной работы.

Основной целью Центра является адаптация студентов и выпускников на рынке труда и их эффективное трудоустройство посредством создания благоприятных условий. Для достижения этой цели Центр осуществлял:

- мониторинг рынка труда;
- информирование студентов и выпускников о вакансиях с целью обеспечения максимальной возможности их трудоустройства (на сайте техникума размещено более 30 вакансий);
- взаимодействие с работодателями;
- взаимодействие с органами исполнительной власти, в том числе с Центрами занятости населения.

В своей деятельности Центр использовал следующие формы работы:

- день открытых дверей (проведено 4 раза в год);
- дни профессий;
- участие в ярмарках вакансий (участие в 4-х ярмарках);

- консультирование и предоставление помощи в составлении резюме соискателя;
- осуществление консультаций по вопросам прохождения собеседования;
- методикам активного поиска работы;
- проведение индивидуальной консультационной работы по вопросам составления портфолио;
- проведение встреч с выпускниками прошлых лет, которых достигли результатов в выбранной сфере деятельности

Одним из важнейших направлений деятельности Центра является профориентационная работа. В настоящее время заключены договоры о сотрудничестве и взаимодействии с рядом школ Старомайнского и Чердаклинского районов Ульяновской области. Активно участвуем в проектах «Билет в будущее» и «Первая профессия».

Цель данных проектов — ранняя профилизация обучения, профориентация школьников, создание условий для осознанного выбора специальности.

В процессе обучения используются ресурсы техникума: занятия в лабораториях и мастерских проходят с использованием профессионального оборудования, школьники ходят на экскурсии на базовые предприятия, участвуют в мастер-классах.

Проведены профориентационные встречи для более 800 старшеклассников. Студенты- волонтеры, преподаватели техникума провели встречи с учащимися (и их родителями) старомайнского и Чердаклинского районов Ульяновской области по вопросам выбора профессии.

На базе ОГБПОУ СМТТ, в рамках проекта по ранней профессиональной ориентации учащихся общеобразовательных организаций «Билет в будущее» прошли профессиональные пробы 56 человек.

К системе показателей эффективности деятельности Центра в течение 2024 - 2025 учебного года относились следующие виды деятельности:

- организация совместных мероприятий с работодателями по содействию трудоустройству выпускников;
- участие Центра в совместных мероприятиях с работодателями, органами государственной власти, общественными организациями;
- взаимодействие с Центром по труду и занятости населения;
- использование социальных сетей;
- проведение индивидуальных консультаций со студентами и выпускниками по вопросам эффективного поведения на рынке труда;

В период с сентября 2024 года по май 2025 года проведено около 20 встреч с работодателями, социальными партнерами, высшими учебными заведениями, общественными организациями.

Состоялись встречи выпускников с представителями таких предприятий, как ООО «Агротех», АО «Агрофирма «Старомайнская», ООО «Агронива», СПК им. Чапаева, ООО «Спортландия», ИП Высочкина Н.Г., ИП Родионова О.В., ИП Илюшкина И.В., ДМОУ Старомайнский детский сад № 2 «Василек», Ульяновский государственный технический университет, Технологический институт - филиал УлГАУ, Ульяновский государственный педагогический университет имени И.Н. Ульянова и т.д.

Проведены ряд экскурсий на предприятия: ООО «Агротех», ООО «Ульяновсккурорт», ООО ДОЛ «Волжанка», АО «Агрофирма «Старомайнская» и т.д.

Обучающиеся выпускных групп принимали активное участие в анкетировании, в ходе которого был проведен опрос выпускников профессиональных образовательных организаций по вопросу качества подготовки и перспектив трудоустройства.

В течение 2024-2025 учебного года проведены встречи выпускников с карьерными консультантами Центра Занятости населения кадрового центра «Работа России». Проводились индивидуальные консультации по содействию трудоустройства и подготовки резюме выпускников.

Составление ежемесячного мониторинга занятости и трудоустройства выпускников 2023 и 2024 гг.

О востребованности выпускников на рынке труда свидетельствуют заключенные договора о социальном партнерстве и о совместной деятельности в части подготовки квалифицированных специалистов со следующими организациями:

1. ООО "Аурум"
2. ООО «Другие рестораны»
3. ООО «РДР»
4. ООО «Агроторг» магазин № 29240
5. ООО «Табыш»
6. ООО «Русский Берег»
7. ООО «Юнибургер Рус»
8. ТК «Лето»
9. СПК «Искра»
10. СХПК «Новая жизнь»
11. ООО "Капиталсервис"
12. ООО «ЗДК»
13. ООО «Александрит»
14. ООО «Водстрой»
15. СПК «Волга»

16. ООО «Агронива»
17. ООО «Петровское»
18. ООО «КФХ «Возрождение»
19. ИП Шеянов Л.Е.

В ЦСТВ ОГБПОУ СМТТ ведется работа создания, ведения и актуализации банка вакансий для постоянной и временной занятости студентов и выпускников принимаются следующие меры:

-Сбор, обобщение, анализ и предоставление студентам информации о состоянии и тенденциях рынка труда, о требованиях, предъявляемых к соискателю рабочего места.

-Формирование банка данных вакансий, предлагаемых работодателями по соответствующим специальностям.

- Проведение организационных мероприятий, таких как ярмарки вакансий, дни карьеры, презентации предприятий и организаций работодателей.

- Использование ресурсов информационно-аналитической системы «Общероссийская база вакансий «Работа в России», агрегаторов вакансий.

Подбор вакансий обучающимся и выпускникам с учётом профессии и специальности осуществляется следующим образом:

-Оказание содействия выпускникам, не имеющим работы, в подготовке и размещении резюме.

-Профессиональное консультирование, выявление профессиональных планов и намерений (уточнение возможных направлений профессиональной деятельности, а также вариантов занятости).

- Выявление групп риска (категорий выпускников, специальностей, с которыми сопряжён наибольший риск не трудоустройства) и проработка универсальных и адресных мер по содействию в их трудоустройстве.

ЦСТВ ОГБПОУ СМТТ осуществляет сбор, обобщение, анализ и предоставление информации о состоянии и тенденциях рынка труда, о требованиях, предъявляемых к соискателю рабочего места:

- **Выстраивает и анализирует обратную связь от работодателей.** Выявляет удовлетворённость качеством подготовки кадров, а также предпочтения относительно знаний и компетенций выпускников.

- **Привлекает экспертов из числа работодателей** для проведения конкурсов, чемпионатов и профориентационных мероприятий — лекций, мастер-классов.

- **Формирует банк вакансий,** предлагаемых работодателями по соответствующим специальностям и направлениям подготовки.

- **Информирует обучающихся и выпускников** о состоянии и тенденциях рынка труда, консультирует по вопросам, связанным с планированием и

возможностями трудоустройства.

- **Проводит организационные мероприятия:** ярмарки вакансий, дни карьеры, презентации предприятий и организаций работодателей.

В результате проведенной ЦСТВ работой из 64 окончивших техникум в 2025 году, 17 чел. призваны в ряды вооруженных сил, 8 чел. служат по контракту, 22 чел. трудоустроены в учреждения и организации Ульяновской области, 1 чел. трудоустроен в Омской области, 10 чел. планируют продолжить обучение в высших учебных заведениях, 2 чел. - в отпуске по уходу за ребенком, , 2 чел. планирую стать самозанятыми, 2 чел. не трудоустроены по состоянию здоровья.

**Показатели деятельности Центра содействия трудоустройству выпускников
(Центра карьеры - далее ЦК)**

ОГБПОУ «Староманский технологический техникум»

за 2024-2025 учебный год

№	Наименование показателя	Единицы измерения	Значение фактического показателя	Примечание
1.	Доля выпускников, являвшихся трудоустроенными, индивидуальными предпринимателями или самозанятыми, в общем числе выпускников профессиональной образовательной организации (в течение календарных лет, соответствующих году выпуска и следующим за ним году).	%	0%	Уровень занятости рассчитывается как отношение между численностью выпускников профессиональных образовательных организаций, осуществлявших трудовую и предпринимательскую деятельность (в том числе применяющих специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход») в год завершения обучения и следующий за ним год, и общим количеством выпускников профессиональных образовательных организаций, за вычетом продолживших обучение по очной, очно-заочной и заочной формам обучения (кроме осуществлявших трудовую и предпринимательскую деятельность)
1.1	из них: доля выпускников, являвшихся индивидуальными предпринимателями в общем числе выпускников профессиональной образовательной организации	%	0%	
1.2.	из них: доля выпускников, являвшихся самозанятыми, в общем числе выпускников профессиональной образовательной организации	%	0%	
2.	Доля выпускников 2025г. выпуска, трудоустроенных в соответствии с освоенной профессией, специальностью (исходя из осуществляемой трудовой функции), в общей численности выпускников	%	14,9%	Показатель приводится по данным ежемесячного оперативного мониторинга

3.	Доля выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства (на отчетную дату)	%	0%	Выпускники ПОО, за исключением продолживших обучение, трудоустроенных, ставших индивидуальными предпринимателями, применяющих специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход», проходящих военную службу по призыву или по контракту, находящихся в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком, отпуске в связи с усыновлением ребенка, переехавших за пределы Российской Федерации, умерших, отбывающих наказание, выпускников из числа иностранных граждан, не имеющих документов, подтверждающих регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа, лиц, в установленном порядке признанных инвалидами
4.	Доля выпускников, разместивших резюме на сайтах-агрегаторах вакансий, от количества нетрудоустроенных выпускников всех форм обучения	%	0%	
5.	Доля выпускников, состоящих на учете в центрах занятости населения в качестве безработных от общего контингента выпускников (на отчетную дату)	%	0%	
6.	Доля обучающихся и выпускников очной формы обучения, принявших участие в различных видах поддержки и мероприятиях (всего)	%	93,4	
6.1	в том числе: доля выпускников, принявших участие в различных видах поддержки и мероприятиях, от общего контингента выпускников	%	100	
6.2	в том числе: доля обучающихся (кроме выпускников), принявших участие в различных видах поддержки и мероприятиях, от общего контингента ПОО	%	77,7	
7.	Количество выпускников, которым ЦК оказана адресная помощь	чел.	48	

8.	Доля выпускников, ставших трудоустроенными, индивидуальными предпринимателями или применяющих специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход», из числа обратившихся в центр карьеры профессиональной образовательной организации и получивших адресную поддержку	%	25	
9.	Количество выпускников с инвалидностью и ОВЗ, которым ЦК оказана адресная помощь	чел.	1	
10.	Количество выпускников, из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, которым ЦК оказана адресная помощь	чел.	6	
11.	Количество выпускников, из числа участников чемпионатных движений, конкурсов профессионального мастерства, которым ЦК оказана адресная помощь	чел.	0	
12.	Доля студентов выпускных курсов, принявших участие в профессиональных конкурсах, чемпионатах, олимпиадах от общего количества выпускников	%	0	
13.	Доля студентов, принявших участие в проектах развития молодежного предпринимательства от общего контингента	%	2,6	
14.	Численность выпускников профессиональных образовательных организаций, принявших участие в различных видах поддержки и мероприятиях за отчетный период (по видам):	чел.	65	
	получение информации об актуальных вакансиях	чел.	48	
	направление на стажировку	чел.	0	
	составление и размещение резюме	чел.	12 (составление)	
	подготовка к собеседованию	чел.	5	
	построение траектории профессионального развития	чел.	0	

	профессиональное тестирование, профессиональная диагностика	чел.	65	
	ярмарки вакансий	чел.	48	
	тренинги	чел.	0	
	дни карьеры (по количеству дней)	чел.	4	
	групповые собеседования и встречи с работодателями;	чел.	48	
	экскурсии на предприятия	чел.	38	
	мастер классы, беседы по поведению на рынке труда, прохождению собеседования, трудовому или налоговому законодательству	чел.	48	
	иные мероприятия	чел.	48	
	заключение договора о целевом обучении с работодателем через центр карьеры ПОО	чел.	0	
15.	Количество мероприятий, проведенных с выпускниками за отчетный период (по видам, ежегодно):	ед.	27	
	ярмарки вакансий	ед.	2	
	тренинги	ед.	0	
	дни карьеры (по количеству дней)	ед.	0	
	групповые собеседования и встречи с работодателями;	ед.	6	
	экскурсии на предприятия	ед.	8	
	мастер классы, беседы по поведению на рынке труда, прохождению собеседования, трудовому или налоговому	ед.	4	

	законодательству			
	иные мероприятия	ед.	7	
16.	Численность студентов профессиональных образовательных организаций, принявших участие в различных видах поддержки и мероприятиях за отчетный период	чел.	208	
17.	Количество мероприятий, проведенных со студентами (за исключением выпускников) за отчетный период	ед.	26	
18.	Численность актуальных вакансий работодателей, требующих СПО, сформированных в банке вакансий центра карьеры профессиональной образовательной организации, в расчете на 100 обучающихся профессиональной образовательной организации	ед.	28	<i>За исключением вакансий, которые не соответствуют освоенным выпускниками профессиям, специальностям или по которым работодатели находятся в иных субъектах Российской Федерации</i>
19.	Наличие эффективных практик по содействию занятости выпускников профессиональных образовательных организаций, которые были тиражированы базовым центром карьеры (распространены по иным профессиональным образовательным организациям Ульяновской области)	ед.	0	
20.	Количество документов по информационно - справочному направлению и вопросам профориентации и трудоустройства, разработанных ЦК профессиональной образовательной организацией	ед.	5	
21.	Доля выпускников профессиональной образовательной организации, ранее заключивших договор о целевом обучении	%	0	
22.	Доля студентов профессиональной образовательной организации, имеющих договора о целевом обучении	%	0	
21.	Доля трудоустроенных несовершеннолетних в общей численности несовершеннолетних обучающихся ПОО	%	0	
22.	Количество вакансий на предприятиях оборонно-промышленного комплекса, требующих среднего	ед.	1	

	профессионального образования, закрытых посредством привлечения обучающихся и выпускников ПОО			
23.	Количество действующих договоров о сотрудничестве с работодателями, в том числе заключенных на прохождение производственной практики/стажировки по всем профессиям и специальностям	ед.	92	

Директор

Половинкин В.Г.

Результаты анкетирования

Вопросы	Варианты ответов	Количество, чел./ %	Респонденты
Доступна ли Вам информация о центре карьеры на сайте ПОО?	Да	16/100 286/100 67/100 20/100	сотрудники ЦК обучающиеся ПОО выпускники ПОО преподаватели ПОО
Актуальна ли информация, размещенная на сайте ПОО?	Да	16/100 286/100 67/100 20/100	сотрудники ЦК обучающиеся ПОО выпускники ПОО преподаватели ПОО
Какие направления деятельности осуществляет ЦК?	Все предложенные		абитуриенты ПОО
оказывает содействие в трудоустройстве			
организует временное трудоустройство на летний период			
анализирует рынок труда			
анкетировывает обучающихся			
организует мероприятия (ярмарки вакансий, конкурсы) по подготовке к планируемому трудоустройству			
Какие возможности открывает для Вас ЦК?	1. открывает новые возможности 2. официальное трудоустройство 3. построить успешную карьеру 4. летняя занятость		абитуриенты ПОО